

ЗАТВЕРДЖЕНО
протоколом конференції
трудового колективу № 14
від 12 березня 2020 р.

Зміни і доповнення до колективного договору
на 2017-2019 роки між адміністрацією та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня
швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова»
Харківської міської ради

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ до колективного договору

1. Керуючись пунктом 12.2. Колективного договору на 2017-2019 роки, статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», Сторони домовились продовжити дію Колективного договору на 2017-2019 роки на строк до 31 грудня 2021 року. У зв'язку з чим, Сторони дійшли згоди вважати укладеним колективний договір на 2017-2021 роки. По всьому тексту колективного договору на 2017-2019 роки, в Додатках до колективного договору та в змінах до колективного договору на 2017-2019 роки, слова та цифри «Колективний договір на 2017-2019 роки» змінити та читати «Колективний договір на 2017-2021 роки». Враховуючи продовження строку чинності Колективного договору до 31 грудня 2021 року, Сторони вирішили пункт 12.2. розділу 12. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ змінити та викласти пункт 12.2. в наступній редакції:

«12.2. Строк чинності Колективного договору до 31 грудня 2021 року. Після закінчення строку дії Колективний договір продовжує діяти до того часу, поки Сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний.»

2. Розділ 3. НОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ доповнити пунктом 3.8. та викласти цей пункт в редакції наступного змісту:

«3.8. Формувати оплату праці та встановлювати керівнику Закладу (головному лікарю) посадовий оклад, підвищення посадового окладу, доплати, надбавки на рівні не нижчому, ніж зазначено у підпунктах 3.1.23, 3.1.26, 3.1.27 пункту 3.1., пункту 3.2. розділу 3 Колективного договору.

Керівнику встановлюються наступні доплати і надбавки:

- доплата за роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою в розмірі 25 відсотків посадового окладу лікаря-терапевта;
- надбавка за складність і напруженість в роботі (граничний розмір не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу);
- надбавка за наявність почесного звання «Заслужений лікар України» в розмірі 20 відсотків посадового окладу.

Проводити керівнику закладу, який є медичним працівником, виплату допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Керівнику закладу також може бути надана матеріальна допомога на оздоровлення у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, за наявності економії фонду оплати праці.»

3. Розділ 3. НОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ доповнити пунктом 3.9. та викласти цей пункт в редакції наступного змісту:

«3.9. Встановлення керівнику посадового окладу, підвищення посадового окладу, доплат, надбавок, матеріальної допомоги, які зазначені у пункті 3.8. розділу 3 Колективного договору відбувається на підставі наказу особи, якій, крім керівника закладу, надано право першого підпису розпорядчих документів, за погодженням з профспілковим комітетом.»

4. Абзац сьомий пункту 3.2. розділу 3. НОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ викласти в наступній редакції: «Працівникам Закладу надбавки встановлюються керівником Закладу (головним лікарем).»

5. В Додатку 12 «Положення про преміювання працівників» колективного договору в розділі 4. «Порядок, показники та умови преміювання» пункт 4.2. змінити і викласти даний пункт в редакції такого змісту:

«4.2. Преміювання керівника Закладу (головного лікаря), його заступників проводиться при виконанні плану основних виробничих показників чи особистого вкладу в загальні результати праці за підсумками роботи або з нагоди святкових дат, ювілеїв, зокрема Закладу, професійних свят тощо.»

6. В Додатку 12 «Положення про преміювання працівників» пункт 2.8. виключити із редакції. Вважати пункт 2.9. пунктом 2.8.

7. В Додатку 12 «Положення про преміювання працівників» колективного договору в розділі 4. «Порядок, показники та умови преміювання» пункт 4.7. змінити і викласти даний пункт в редакції такого змісту:

«4.7. Розмір премії працівника залежить від особистого вкладу в загальні результати роботи підрозділу, Закладу та граничними розмірами не обмежуються, крім пункту 2.8.»

8. Доповнити розділ 4. Порядок, показники та умови преміювання Додатку 12 «Положення про преміювання працівників» колективного договору пунктом 4.8. та викласти даний пункт в редакції наступного змісту:

«4.8. Виплата премії керівнику Закладу (головному лікарю) здійснюється на підставі наказу особи, якій, крім керівника закладу, надано право першого підпису розпорядчих документів, за погодженням з профспілковим комітетом. Виплата премії заступникам керівника Закладу здійснюється згідно рішення головного лікаря Закладу.»

Зміни і доповнення підписали:

Від адміністрації

Головний лікар комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова» Харківської міської ради



О. Ковальова

Від трудового колективу

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова» Харківської міської ради



О.М. Реука